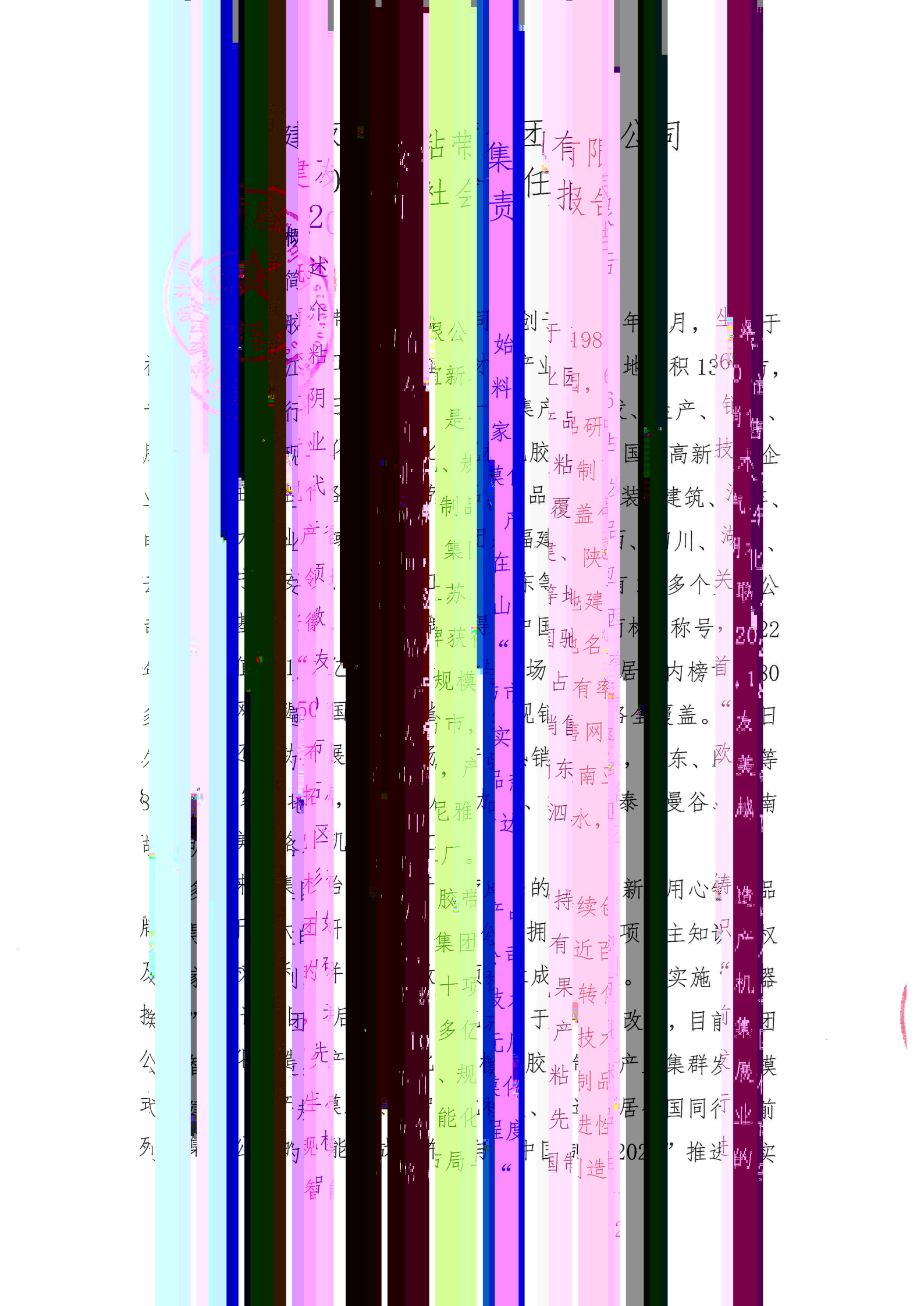
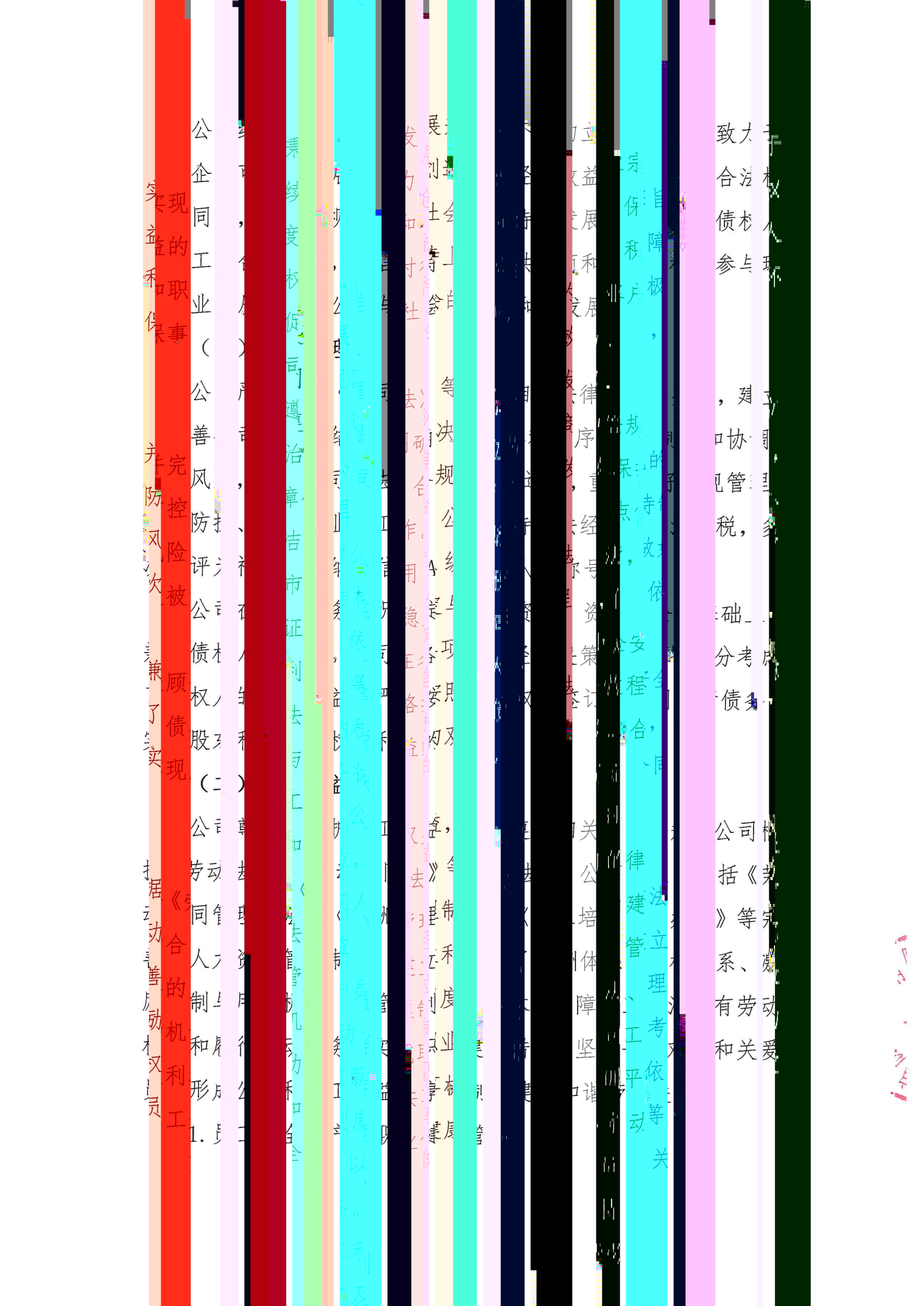
集团有限公司

社会责任报告





获得感，为公司认同感，年对普通员工岗位工行了调整，薪档二等，200-300元，人均薪21年同期不低于及时加薪，决定员工。除了按照集团及时降低关于社会保险，外，并理商业保险进步降低关于重大疾病作准，突出岗建立了符合企业作需求，位工作准则，年考绩的员工基工制度和效核制度，司会批优秀员工给也们青绩奖励，优，的工作效情

效管理和员工

坚持全员绩管本系为主，加强绩效考核应用，晋升。公司全绩效打造“穿企业”理全过程，仅局限于某一部门管制度不完善，使之为业管理部重对绩效管理具公分三个三套绩效管理体系高企业的员工。管有年标绩效考核部分绩效指标分到月度考核员工，产线交车间绩效结果作为石展员实现纵向晋升、晋档。除此之外，2021年岗位晋升考中，20升高级岗位2022年晋升为30人左右岗晋升，2薪酬晋档。

工福利体系

根据国家利方策为员工缴养老、医疗、业、工伤，并提供工餐补、三八节、体检、节日、年假、红

助了社会弱　群体又为解决社　就　问题　了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治　　工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展　项　作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社　责　管理　作取得良好成效。

特此公告。

胶带集团有限公司

二〇一三年四月　日